

看護職員募集の ご案内



地方独立行政法人たつの市民病院機構

病院概要



TATSUNO CITY HOSPITAL ORGANIZATION

病床数	120床	標榜科	17科
施設認定	救急告示病院、在宅療養支援病院		
看護単位	4看護単位	一般病棟	40床
		地域包括ケア病棟	40床
		回復期リハビリテーション病棟	40床
		外来	
看護配置	一般病棟	10:1	
	地域包括ケア病棟	13:1	
	回復期リハビリテーション病棟	13:1	
看護方式	固定チームナーシング		

病院理念

“**こころある医療**”を通して地域に貢献する

当院の 特徴

**住み慣れた地域で
生活できるようにサポートしています!!**

1 病院の機能

一般急性期病棟、地域包括ケア病棟、回復期リハビリテーション病棟があります。急性期から回復期を担っています。

2 訪問診療

当院では、3名の医師が訪問診療を行っています。通院が困難でお困りの方の自宅・施設へは医師がお伺いしています。

3 在宅支援事業所

同法人には、居宅介護支援事業所と訪問看護ステーションを有する在宅支援事業所があります。利用者さまが住み慣れた場所で安心して、その方らしい生活が送れるように、訪問看護師が生活の場へ訪問し、思いやりのある温かいこころ

4 へき地医療

室津診療所は、室津地区唯一の診療所として地域住民の診療を担っています。入院療養が必要な時は、本院と連携して入院を受け入れています。



理事長兼病院長メッセージ

「わくわくするような気持ち」を大切にする病院であること

私たちの病院では、地域みなさまに選ばれる病院であることはとても重要と考えていますが、社会貢献を目指している医療職みなさまに選ばれる病院であることも、同時に重要と考えています。そのため、教育・研修・人材育成はもちろん、「わくわくするような気持ち」を大切にする病院であることも重視しています。私たちと一緒に、こころある医療を通して地域に貢献してみようという気持ちがあれば、当院での勤務は十分に満足できることと思います。みなさまのご応募をお待ちしています。

理事長兼病院長 大井 克之



チーム医療

「チーム医療」とは、医師をはじめとする医療専門職が、患者さんと共に、それぞれの専門性をもとに、高い知識と技術を発揮し、互いに理解し目的と情報を共有して連携・補完しあい、その人らしい生活を実現するための医療です。

さまざまな医療専門職が、患者さんの生活の質(QOL)の維持・向上や、患者さんの人生観を尊重した療養の実現をサポートしています。



チーム医療の紹介

栄養サポートチーム

食欲が低下している患者さんや栄養状態の悪い患者さんに対して適切な栄養管理を行い、全身状態の改善、合併症の予防を目指します。

感染対策チーム

感染症に関する予防、教育、医薬品等の管理を担当しています。

骨粗鬆症リエゾンサービス

患者さんの骨折を予防するために骨粗鬆症の治療率と治療継続率を向上させるようにサポートを行います。

心不全チーム

慢性心不全の患者さま、一人ひとりのQOLをあげるため、その人自身や家族の力を高めその人らしく生きられるように支援しています。

看護部のご紹介

理念

その人らしさを大切にした“思いやりのあるところで”
地域に信頼される看護を実践する

基本方針

1. 自己研鑽に努め、安全で質の高い看護サービスを提供します。
2. 多職種とチーム医療を推進し、看護専門職としての職務を遂行します。
3. 病院経営に積極的に参画し、一人ひとりが変革意識を持って、変動する社会・医療環境に柔軟に対応します。
4. 地域との連携を深め、回復期機能を持つ病院としての役割を発揮します。
5. 豊かな人間性と倫理的感性を兼ね備え、信頼される看護サービスが提供できる看護師の育成を目指します。
6. たつの市民病院の職員であることに誇りと自信を持ち、働き方改革を意識した業務改善を行い、活気ある職場をつくれます。

看護部長メッセージ

私たちと一緒に、その人らしさを大切にした 思いやりのある看護を実践しませんか？

私たち看護部の理念は「その人らしさを大切にした“思いやりのあるところで”地域に信頼される看護を実践する」です。患者さまが退院された後も、その方が「その人らしく」生活できるように地域へと看護をつなげることを大切にしています。

患者さまに「こころ」を寄せ、その人が生きてきた歴史を知り、意思や希望を汲み取り、一人の人間として尊重し、「その人らしさ」を大切にした思いやりのある看護を一緒に実現しませんか。

看護部長 福田 富子



教育・ 研修体制

教育理念

専門職業人として
自律と成長を目指し、倫理観を備え、
信頼される質の高い看護サービスを
提供できる看護師を育成する。

教育目標

1. 社会人、医療人としての基本的なコミュニケーション技術を身に付け、患者・家族、医療チーム内の人間関係を築き、調整を図ることができる。
2. 新たな知識・技術の修得とともに、経験から学ぶことにより臨床判断力を高め、適切な看護サービスを提供できる。
3. 看護サービスの質の向上、組織目標達成のためにマネジメント能力を養う。
4. 対象者の状況、個別のニーズを把握し、看護における教育・指導的役割を果たす。
5. 論理的思考や科学的な裏づけに基づき分析し、研究的に取り組む姿勢を養う。
6. 各自が主体的に生き方のテーマを選択し、仕事とライフスタイルの調和や自分らしさを創るキャリアが開発できる。

たつの市民病院クリニカルラダー

クリニカルラダーとは、看護師の実践能力を
向上させるための評価指標です。

この先も
可能性がいっぱい☆
目標に向かって
さらにステップアップ!!

さまざまな研修や
活動を通して
ステップアップを
目指せます。

ラダー1

基本的な看護手順に従い助言を得ながら看護を実践する

ラダー2

標準的な看護計画に基づき自立した看護を実践する

ラダー3

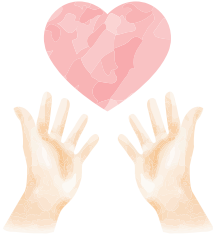

患者・家族に合う個別的な看護を実践する

ラダー4

幅広い視野で予測的判断を持ち看護を実践する

ラダー5

複雑な状況下においても、患者・家族にとって最適な手段が選択できるよう支援しQOLを高めるための看護を実践する

時 期	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月
教育プログラム 	新入職員研修 <ul style="list-style-type: none"> ● 看護記録 ・医療安全・BLS ・感染予防対策研修 ● 電子カルテ操作 ● 医療機器取り扱い ● 人工呼吸器・AED ● 基礎看護技術研修 	1か月フォローアップ研修 <ul style="list-style-type: none"> ● メンタルサポート ● 採血・注射演習 ● 重症度、医療・看護必要度研修 ● 倫理・コンプライアンス研修 	3か月フォローアップ研修 <ul style="list-style-type: none"> ● 夜勤業務 ● 多重課題 ● 急変時対応 ・SBAR ・BLS ○ 院外研修 	夜勤シヤドウ研修 <ul style="list-style-type: none"> ● 接遇マナー研修 	夜勤デビュー <ul style="list-style-type: none"> ● 認知症看護 ● ハラスメント研修 ○ 院外研修
● e-ラーニング					
● 多職種連携院内短時間(30分)勉強会 1~2回/1か月					
9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2月 3月
6か月フォローアップ研修 <ul style="list-style-type: none"> ● 多重課題 ● 接遇マナー研修 	<ul style="list-style-type: none"> ● 医療安全研修 ● 感染対策研修 ○ 院外研修 	<ul style="list-style-type: none"> ● 認知症看護 ○ 院外研修 	<ul style="list-style-type: none"> ● 個人情報保護 	<ul style="list-style-type: none"> ● 急変時対応 ・I-SBAR報告 ● 接遇マナー研修 	1年フォローアップ研修 <ul style="list-style-type: none"> ● 2年目に向けて ● メンタルサポート
● e-ラーニング					
● 多職種連携院内短時間(30分)勉強会 1~2回/1か月					

研修風景

働きながら学べる環境

院内には、多職種で構成された教育委員会があります。
 看護部だけではなく、病院職員全員で、看護師の教育・育成に取り組んでいます。
 eラーニングや電子書籍も導入し、院内研修を動画で配信する等働きながら学べる環境づくりに取り組んでいます。



制服紹介

多様性を尊重する



2024年4月から新ユニフォームとなりました。
 「多様性を尊重したい」「職員には好きな色を着てほしい」という理事長の思いから、女性は7色のスクラブ、男性は5色のスクラブから、各自4着選ぶことができます。1着ずつ4色選ぶこともできます。また、同じ色を4着選んでもかまいません。パンツはホワイトとネイビーの2色あり、どの組み合わせでも可能です。最大8通りの組み合わせが可能で、その日の気分でセレクトできます。

負担の少ない勤務体系

連続勤務は5日以内

休みは土・日・祝日の日数

夜勤明けの翌日は原則休み

夏季休暇は6月～10月の間で5日間取得できます

勤務スケジュール(公休10日・有給休暇1日の例)

日曜日	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日
27	28	29	30	31	1 日	2 日
夜勤入り	夜勤明け	休	休	日	日	休
10 日	11 日	12 夜勤入り	13 夜勤明け	14 休	15 休	16 日
17 日	18 休	19 日	20 日	21 夜勤入り	22 夜勤明け	23 休
24 有休	25 日	26 日	27 夜勤入り	28 夜勤明け	29 休	30 休
31 休	1	日：8:30～17:15 夜勤：16:30～9:30		休：公休 有休：有給休暇		

勤務スケジュール(公休10日・夏季休暇2日の例)

日曜日	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日
27	28	29	30	31	1 日	2 日
夜勤入り	夜勤明け	休	休	日	日	休
10 日	11 日	12 夜勤入り	13 夜勤明け	14 休	15 休	16 日
17 日	18 休	19 日	20 日	21 夜勤入り	22 夜勤明け	23 休
24 夏休	25 夏休	26 休	27 日	28 夜勤入り	29 夜勤明け	30 休
31 休	1	日：8:30～17:15 夜勤：16:30～9:30		休：公休 有休：有給休暇		



福利厚生が 充実

職員が心身ともに健康で、安心していきいきと仕事に取り組める
境を整備しています。

オンの日は、やりがいをもって仕事にまい進💪

オフの日はしっかりリフレッシュ😊

仕事もプライベートも充実した日々を過ごすことができます。



1. 年間休日120日以上 有給休暇20日 夏季休暇5日

公休は、土・日・祝日と年末
年始(12/29~1/3)の日数
あります。

初年度から有給休暇20日
付与されます。

夏季休暇は6~10月の間で
5日間取得できます。

2. 兵庫県市町村職員 共済組合への加入

地方公務員同等の年金・健
康保険・退職金等の
制度が適応
されます。



3. 各種休暇や制度

結婚休暇、育児休暇、介護
休暇があります。

育児に関する制度も充実し
ており、子育てしながら長く
働き続けることができます。

たつの市の 紹介



春

新舞子浜は、瀬戸内に面した遠浅海岸で、4月
から6月にかけて潮干狩りが楽しめます。友人
や家族と1日のんびりと過ごせる行楽スポット
となっています。

夏

新舞子浜では海水浴が本番を迎え、多くの海
水浴客でにぎわいます。

7月下旬から8月上旬にかけては、夏の風物詩
となっている花火大会が行われます。

病棟からは網干川祭りの花火が見えます。

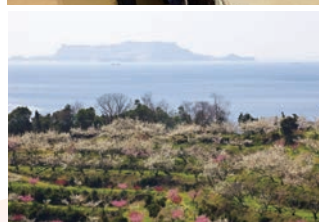
秋

毎年10月24、25日(又はその直前の土日)に大
きな祭りがあり、荘厳な神輿、地域の神事や夜
店が楽しめます。

冬

寒さが日々厳しさを増す季節、瀬戸内では特
産の牡蠣が最盛期を迎えます。ぽってりと大き
な身は熱を加えても縮まりにくいのが特徴の
室津産牡蠣を味わえます。

2月中旬には、24ヘクタールの広大な丘陵に
広がる「海の見える梅林」として有名な綾部山
梅林がほんのりとピンクに色づき、風には梅の
香りが漂います。



たつの市民病院・ 訪問看護ステーションれんげ 見学のご案内

紙面では伝えきれないところがまだまだたくさんあります。

見学は随時開催しています。

たつの市民病院機構で働いてみたいとお考えの方、
直接ご自身の目で見て、職場の雰囲気を感じたい方、
見学でしか得られない情報もあります。

ぜひ、お気軽にお電話にてお問合せ下さい。

